



Рязанская областная  
универсальная научная  
БИБЛИОТЕКА ИМЕНИ ГОРЬКОГО

Совещание руководителей государственных и муниципальных библиотек Рязанской  
области по планированию деятельности на 2023 год/  
Рязанская областная универсальная научная библиотека имени Горького,  
г. Рязань, 21 декабря 2022 год

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «СПЕЦИАЛИСТ ПО БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» КАК ОСНОВА НОРМАТИВНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ БИБЛИОТЕЧНОГО ДЕЛА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДО 2030 ГОДА



**Мезенцева Ольга Петровна,**  
заместитель директора по науке и образовательной деятельности  
Российской государственной детской библиотеки,  
кандидат педагогических наук

г. Рязань, 21 декабря 2022 г.

# РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ БИБЛИОТЕЧНОГО ДЕЛА В РФ ДО 2030

Распоряжение Правительства РФ от  
13.03.2021 N 608-р  
«Об утверждении Стратегии развития  
библиотечного дела на период до  
2030 года»



УТВЕРЖДЕН  
распоряжением Правительства  
Российской Федерации  
от 7 июля 2021 г. № 1828-р

## П Л А Н мероприятий по реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года

Наименование мероприятия	Вид документа, ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
I. Первый этап (2021 - 2024 годы)			
Совершенствование нормативно-правовой базы библиотечной отрасли			
Создание межведомственного совета по развитию библиотечного дела Российской Федерации	приказ Минкультуры России	IV квартал 2021 г.	Минкультуры России
Утверждение порядка межбиблиотечного взаимодействия	приказ Минкультуры России	I квартал 2022 г.	Минкультуры России
Организация разработки и утверждения профессионального стандарта	профессиональный стандарт специалистов библиотечно-информационной деятельности	IV квартал 2022 г.	Минтруд России, Минкультуры России, Российская библиотечная ассоциация

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «14» сентября 2022 г. № 524н

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по библиотечно-информационной деятельности

1577

Регистрационный номер

### Содержание

I. Общие сведения	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций	5
3.1. Обобщенная трудовая функция «Библиотечно-информационное обслуживание пользователей»	5
3.2. Обобщенная трудовая функция «Формирование, учет и обработка библиотечного фонда»	16
3.3. Обобщенная трудовая функция «Организация и сохранение библиотечного фонда»	21
3.4. Обобщенная трудовая функция «Каталогизация документов, ведение справочно-поискового аппарата библиотеки»	29
3.5. Обобщенная трудовая функция «Библиографическая и информационно-аналитическая деятельность в библиотеке»	32
3.6. Обобщенная трудовая функция «Библиотечная исследовательская, методическая и проектная деятельность»	43
3.7. Обобщенная трудовая функция «Организация деятельности структурного подразделения библиотеки»	48
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта	54

### I. Общие сведения

Библиотечно-информационная деятельность

(наименование вида профессиональной деятельности)

04.016

код

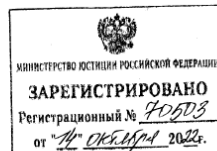
Основная цель вида профессиональной деятельности:

Удовлетворение и формирование информационных, профессиональных, образовательных и культурных потребностей пользователей библиотек, содействие развитию культуры, науки и образования средствами библиотечно-информационной деятельности

Группа занятий:

2622	Специалисты библиотек	-	-
(код ОКЗ)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

# ПРОФСТАНДАРТ УТВЕРЖДЕН



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)

### ПРИКАЗ

Москва

№

14 сентября 2022.

524н

### Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист по библиотечно-информационной деятельности».
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.

Министр

А.О. Котязков



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ: ВАЖНО

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

новая, современная, инновационная характеристика профессии

результат объективного процесса развития квалификационных характеристик

передовой документ в помощь образованию и работодателям

разрабатывается на вид профессиональной деятельности

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ БИД: ВАЖНО

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ  
СТАНДАРТ

БИД

задаёт планку современных требований и ориентиров для  
выстраивания кадровой политики и образования

результат консолидированного решения библиотечного  
профессионального сообщества

будет применяться в библиотеках, независимо от их  
уровня и ведомственной принадлежности

не отменяет ни одного нормативного правового акта

поэтапно заменяет Единый квалификационный  
справочник должностей (ЕКС)

# ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ КАРТА ПРОФСТАНДАРТА (фрагмент 1)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Библиотечно-информационное обслуживание пользователей	6	Стационарное, внестационарное и дистанционное обслуживание пользователей	А/01.6	6
			Библиотечно-информационное обслуживание детей	А/02.6	6
			Библиотечно-информационное обслуживание лиц с ограниченными возможностями здоровья	А/03.6	6
			Организация и проведение библиотечных культурно-просветительских, образовательных и событийных мероприятий	А/04.6	6
			Ведение библиотечных сайтов/порталов, сетевых социальных сервисов	А/05.6	6
В	Формирование, учет и обработка библиотечного фонда	6	Комплектование библиотечного фонда печатными и электронными документами, сетевыми ресурсами	В/01.6	6
			Учет и обработка библиотечного фонда	В/02.6	6
С	Организация и сохранение библиотечного фонда	6	Организация, обеспечение сохранности и безопасности библиотечного фонда	С/01.6	6
			Организация и технология работы с фондом редких и ценных книг, книжных памятников	С/02.6	6
			Микрокопирование и оцифровка библиотечного фонда	С/03.6	6
D	Каталогизация документов, ведение справочно-поискового аппарата	6	Аналитико-синтетическая обработка документов	D/01.6	6
			Организация и ведение электронных/традиционных каталогов	D/02.6	6

# ПРОФСТАНДАРТ: КАК ПРИМЕНЯЕМ

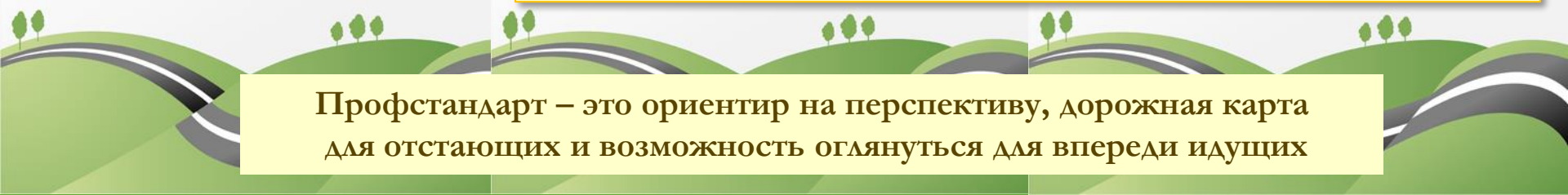
Каждая ОТФ –  
самостоятельная/  
автономная структура

профстандарт применяется библиотекой с учетом ее специфики (определяется её уставом, задачами)

трудовые функции работника определяются в соответствии с задачами библиотеки

при составлении должностных инструкций выбираются нужные ОТФ, ТФ, ТД

формулировки ПС являются основой и могут быть дополнены или сокращены с учетом специфики библиотеки



Профстандарт – это ориентир на перспективу, дорожная карта для отстающих и возможность оглянуться для впереди идущих

# ОБРАЗОВАНИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ: 6 УРОВЕНЬ

## III. Характеристика обобщенных трудовых функций

### 3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Библиотечно-информационное обслуживание пользователей		Код	А		Уровень квалификации	6	
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Возможные наименования должностей, профессий	Библиотекарь Ведущий библиотекарь Главный библиотекарь							

### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2622	Специалисты библиотек
ЕКС <sup>3</sup>	-	Библиотекарь Главный библиотекарь Специалист по библиотечно-выставочной работе
ОКПДТР <sup>4</sup>	20316 20318 20650	Библиотекарь Библиотекарь (средней квалификации) Главный библиотекарь
ОКСО <sup>5</sup>	8.51.02.03 8.51.03.06	Библиотекосведение Библиотечно-информационная деятельность

Требования к образованию и обучению

Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена

или

Среднее профессиональное образование (непрофильное) – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности

или

Высшее образование – бакалавриат

или

Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности

Требования к опыту практической работы

Для должности «ведущий библиотекарь» стаж работы по профилю деятельности для лиц со средним профессиональным образованием не менее трех лет, для лиц с высшим профессиональным образованием не менее одного года  
Для должности «главный библиотекарь» стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее трех лет

Особые условия допуска к работе

-

Другие характеристики

Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации по профилю деятельности (не реже одного раза в три года)

специалитет соответствует  
требованиям ПС





# ОБРАЗОВАНИЕ

- ❑ По специальности "Библиотековедение" осуществляется обучение в **57** государственных профессиональных образовательных организациях, реализующих образовательные программы **среднего** профессионального образования (училища, техникумы, колледжи), включая **3** профильные образовательные организации регионального подчинения.
- ❑ Обучение по направлению подготовки высшего образования - **бакалавриата** 51.03.06 "Библиотечно-информационная деятельность" в настоящее время осуществляется в **48** организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в том числе в **17** институтах культуры (13 из них являются подведомственными Министерству культуры Российской Федерации).
- ❑ Обучение по направлению подготовки высшего образования - **магистратуры** 51.04.06 "Библиотечно-информационная деятельность" осуществляется в **15** организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования (12 из них являются подведомственными Министерству культуры Российской Федерации).

## ТК РФ Статья 196

Права и обязанности  
работодателя по подготовке и  
дополнительному  
профессиональному образованию  
работников

# ВОЗМОЖНОСТИ ДПО

## Федеральный проект «Творческие люди»

Опубликовать в социальных сетях:   



Национальный  
молодежный  
симфонический  
оркестр



19 центров  
образования и  
повышения  
квалификации



Грантовая поддержка  
гражданских культурных  
инициатив (НКО)



Инновационные  
творческие проекты,  
фестивали  
любительских  
коллективов

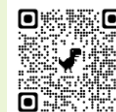


Поддержка  
добровольческих  
движений



Выставки  
федеральных и  
региональных музеев

Реестр действующих  
образовательных  
программ повышения  
квалификации и  
профессиональной  
переподготовки для  
специалистов  
библиотек



НЭБ  
Национальная  
Электронная  
Библиотека

# ДОЛЖНОСТИ

Приказ Минкультуры России от  
21.10.2020 N1256

"Об утверждении перечней  
должностей работников, .... »

и региональные перечни



## ПРОФСТАНДАРТ БИД

- ☐ Перечень возможных наименований должностей в ПС не является закрытым списком
- ☐ Широкие полномочия работодателей (ТК РФ Статьи 143, 196 )
- ☐ Практический опыт работы по профилю деятельности

# ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТА В БИБЛИОТЕКЕ



Издание приказа(ов) о внедрении профессионального(ных) стандарта(ов), утверждение Положения о работе комиссии/рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов

---



Разработка плана мероприятий и графика внедрения профессионального стандарта



Анализ штатного расписания, составление списка работников, нуждающихся в прохождении дополнительного обучения в целях повышения его квалификации по требованиям профессионального стандарта



Анализ соответствия названий должностей требованиям профстандарта



Заключение с работником дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором учтены особенности применяемого профстандарта



Проведение (при необходимости) дополнительного обучения работника



Составление плана-графика проведения аттестации сотрудников в соответствии с законодательство РФ



Внесение изменений в локальные нормативные акты



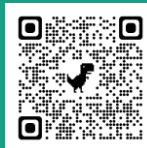
Подготовка отчета по итогам внедрения профессионального стандарта

# ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

<https://vcot.info/>



ВНИИ ТРУДА  
МИНТРУДА РОССИИ



[Rekomendatsii po primeneniyu professionalnyh standartov v organizatsii.pdf](#)

**ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»  
Минтруда России**

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРИМЕНЕНИЮ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ**

## Информация Минтруда России

Типовые вопросы и ответы о  
применении профстандартов

Применение профстандартов в  
бюджетной сфере

Рекомендации по применению  
профессиональных стандартов



## ТАКЖЕ СМОТРИТЕ

- › Программный комплекс  
"Профстандарты"
- › Записи вебинаров  
"Применение  
профессиональных  
стандартов в организациях"
- › Календарь вебинаров по  
вопросам разработки и  
применения  
профессиональных  
стандартов

# ОТВЕТЫ МИНТРУДА НА ТИПОВЫЕ ВОПРОСЫ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО  
от 4 апреля 2016 г. N 14-0/10/13-2253

В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 июля 2016 г. Федерального закона от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" поступают многочисленные вопросы организаций и граждан по применению профессиональных стандартов.

Минтрудом России подготовлены **ответы** на типовые вопросы по применению профессиональных стандартов и размещены на официальном сайте Минтруда России в системе Интернет.

Направляем данные **материалы** для организации разъяснительной работы. Минтруд России готов принять участие в данной работе, в том числе, в формате вебинаров.

Л.Ю.ЕЛЬЦОВА

1. Зачем разрабатываются и принимаются профессиональные стандарты?
2. Как часто профессиональные стандарты будут обновляться/добавляться?
3. Где можно ознакомиться с содержанием профессиональных стандартов?
4. Будут ли отменены ЕКС?
5. В каких случаях применение профессиональных стандартов является обязательным?
6. Требования профессионального стандарта должны быть прописаны в трудовом договоре / должностной инструкции работника в полном объеме или могут быть какие-либо допущения?
7. Должны ли работники привести свою квалификацию с требованиями профессиональных стандартов? Обязанность по направлению на обучение и расходы несет работодатель?

# СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ (СПК) В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ



Национальный совет при Президенте Российской Федерации одобрил создание СПК в сфере культуры  
Протокол № 67 от 21 сентября 2022 года

## Основные задачи СПК:

- организация разработки отраслевых профессиональных стандартов
- оценка квалификации работников отрасли
- мониторинг отраслевого рынка труда
- сопровождение внедрения профессиональных стандартов в подведомственных учреждениях



# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

**Мезенцева Ольга Петровна,**  
заместитель директора по науке и  
образовательной деятельности  
Российской государственной  
детской библиотеки,  
кандидат педагогических наук

**PROF-STANDART@RGDB.RU**

