



Рязанская областная
универсальная научная
БИБЛИОТЕКА ИМЕНИ ГОРЬКОГО

Совещание руководителей государственных и муниципальных библиотек Рязанской
области по планированию деятельности на 2023 год/
Рязанская областная универсальная научная библиотека имени Горького,
г. Рязань, 21 декабря 2022 год

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
«СПЕЦИАЛИСТ ПО БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» КАК ОСНОВА НОРМАТИВНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ
БИБЛИОТЕЧНОГО ДЕЛА
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДО 2030 ГОДА**



Мезенцева Ольга Петровна,
заместитель директора по науке и образовательной деятельности
Российской государственной детской библиотеки,
кандидат педагогических наук

г. Рязань, 21 декабря 2022 г.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ БИБЛИОТЕЧНОГО ДЕЛА В РФ ДО 2030

**Распоряжение Правительства РФ от
13.03.2021 N 608-р
«Об утверждении Стратегии развития
библиотечного дела на период до
2030 года»**

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 7 июля 2021 г. № 1828-р

П Л А Н

мероприятий по реализации Стратегии развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года

Наименование мероприятия	Вид документа, ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
I. Первый этап (2021 - 2024 годы)			
Совершенствование нормативно-правовой базы библиотечной отрасли			
Создание межведомственного совета по развитию библиотечного дела Российской Федерации	приказ Минкультуры России	IV квартал 2021 г.	Минкультуры России
Утверждение порядка межбиблиотечного взаимодействия	приказ Минкультуры России	I квартал 2022 г.	Минкультуры России
Организация разработки и утверждения профессионального стандарта	профессиональный стандарт специалистов библиотечно-информационной деятельности	IV квартал 2022 г.	Минтруд России, Минкультуры России, Российская библиотечная ассоциация



РОССИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ДЕТСКАЯ БИБЛИОТЕКА

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
 Российской Федерации
от «14» октября 2022 г. № 5274

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по библиотечно-информационной деятельности

1577

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения.....	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	5
3.1. Обобщенная трудовая функция «Библиотечно-информационное обслуживание пользователей».....	5
3.2. Обобщенная трудовая функция «Формирование, учет и обработка библиотечного фонда».....	16
3.3. Обобщенная трудовая функция «Организация и сохранение библиотечного фонда».....	21
3.4. Обобщенная трудовая функция «Каталогизация документов, ведение справочно-поискового аппарата библиотеки».....	29
3.5. Обобщенная трудовая функция «Библиографическая и информационно-аналитическая деятельность в библиотеке».....	32
3.6. Обобщенная трудовая функция «Библиотечная исследовательская, методическая и проектная деятельность».....	43
3.7. Обобщенная трудовая функция «Организация деятельности структурного подразделения библиотеки».....	48
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.....	54

I. Общие сведения

Библиотечно-информационная деятельность

(наименование вида профессиональной деятельности)

04.016

код

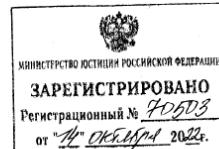
Основная цель вида профессиональной деятельности:

Удовлетворение и формирование информационных, профессиональных, образовательных и культурных потребностей пользователей библиотек, содействие развитию культуры, науки и образования средствами библиотечно-информационной деятельности

Группа занятий:

2622	Специалисты библиотек	-	-
(код ОКЗ ¹)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

ПРОФСТАНДАРТ УТВЕРЖДЕН



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ПРИКАЗ

14 октября 2022 г.

Москва

№ 5274

Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности»

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист по библиотечно-информационной деятельности».

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.

Министр

А.О. Котяков



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ: ВАЖНО

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

новая, современная, инновационная характеристика профессии

результат объективного процесса развития квалификационных характеристик

передовой документ в помощь образованию и работодателям

разрабатывается на вид профессиональной деятельности



РОССИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ДЕТСКАЯ БИБЛИОТЕКА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ БИД: ВАЖНО

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ **БИД**

задаёт планку современных требований и ориентиров для выстраивания кадровой политики и образования

результат консолидированного решения библиотечного профессионального сообщества

будет применяться в библиотеках, независимо от их уровня и ведомственной принадлежности

не отменяет ни одного нормативного правового акта

поэтапно заменяет Единый квалификационный справочник должностей (ЕКС)

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ КАРТА ПРОФСТАНДАРТА (фрагмент 1)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
A	Библиотечно-информационное обслуживание пользователей	6	Стационарное, внеstationарное и дистанционное обслуживание пользователей	A/01.6	6
			Библиотечно-информационное обслуживание детей	A/02.6	6
			Библиотечно-информационное обслуживание лиц с ограниченными возможностями здоровья	A/03.6	6
			Организация и проведение библиотечных культурно-просветительских, образовательных и событийных мероприятий	A/04.6	6
			Ведение библиотечных сайтов/порталов, сетевых социальных сервисов	A/05.6	6
B	Формирование, учет и обработка библиотечного фонда	6	Комплектование библиотечного фонда печатными и электронными документами, сетевыми ресурсами	B/01.6	6
			Учет и обработка библиотечного фонда	B/02.6	6
C	Организация и сохранение библиотечного фонда	6	Организация, обеспечение сохранности и безопасности библиотечного фонда	C/01.6	6
			Организация и технология работы с фондом редких и ценных книг, книжных памятников	C/02.6	6
			Микрокопирование и оцифровка библиотечного фонда	C/03.6	6
D	Каталогизация документов, ведение справочно-поискового аппарата	6	Аналитико-синтетическая обработка документов	D/01.6	6
			Организация и ведение электронных/традиционных каталогов	D/02.6	6

ПРОФСТАНДАРТ: КАК ПРИМЕНЯЕМ

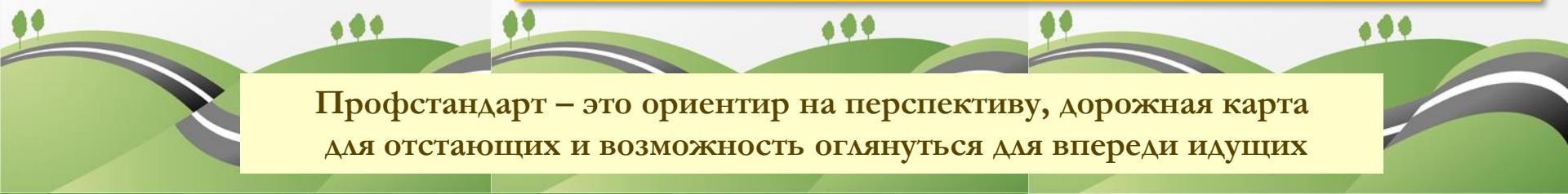
Каждая ОТФ –
самостоятельная/
автономная структура

профстандарт применяется библиотекой с учетом ее специфики (определяется её уставом, задачами)

трудовые функции работника определяются в соответствии с задачами библиотеки

при составлении должностных инструкций выбираются нужные ОТФ, ТФ, ТД

формулировки ПС являются основой и могут быть дополнены или сокращены с учетом специфики библиотеки



Профстандарт – это ориентир на перспективу, дорожная карта для отстающих и возможность оглянуться для впереди идущих

ОБРАЗОВАНИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ: 6 УРОВЕНЬ

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Библиотечно-информационное обслуживание пользователей		Код	A	Уровень квалификации	6
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
			Код оригинала		Регистрационный номер профессионального стандарта	
Возможные наименования должностей, профессий	Библиотекарь Ведущий библиотекарь Главный библиотекарь					

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОК3	2622	Специалисты библиотек
ЕКС ³	-	Библиотекарь Главный библиотекарь Специалист по библиотечно-выставочной работе
ОКПДТР ⁴	20316 20318 20650	Библиотекарь Библиотекарь (средней квалификации) Главный библиотекарь
ОКСО ⁵	8.51.02.03 8.51.03.06	Библиотековедение Библиотечно-информационная деятельность



Требования к образованию и обучению

Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена

или

Среднее профессиональное образование (непрофильное) – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности

или

Высшее образование – бакалавриат

или

Высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности

Требования к опыту практической работы

Для должности «ведущий библиотекарь» стаж работы по профилю деятельности для лиц со средним профессиональным образованием не менее трех лет, для лиц с высшим профессиональным образованием не менее одного года

Для должности «главный библиотекарь» стаж работы в должности ведущего библиотекара не менее трех лет

Особые условия допуска к работе

-

Другие характеристики

Рекомендуется дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации по профилю деятельности (не реже одного раза в три года)

специалитет соответствует требованиям ПС



ОБРАЗОВАНИЕ

- По специальности "Библиотековедение" осуществляется обучение в **57** государственных профессиональных образовательных организациях, реализующих образовательные программы **среднего** профессионального образования (училища, техникумы, колледжи), включая **3** профильные образовательные организации регионального подчинения.
- Обучение по направлению подготовки высшего образования - **бакалавриата** 51.03.06 "Библиотечно-информационная деятельность" в настоящее время осуществляется в **48** организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в том числе в **17** институтах культуры (13 из них являются подведомственными Министерству культуры Российской Федерации).
- Обучение по направлению подготовки высшего образования - **магистратуры** 51.04.06 "Библиотечно-информационная деятельность" осуществляется в **15** организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования (12 из них являются подведомственными Министерству культуры Российской Федерации).

ТК РФ Статья 196

**Права и обязанности
работодателя по подготовке и
дополнительному
профессиональному образованию
работников**

ВОЗМОЖНОСТИ ДПО



Федеральный проект «Творческие люди»

Опубликовать в социальных сетях:



Национальный
молодежный
симфонический
оркестр



Грантовая поддержка
гражданских культурных
инициатив (НКО)



Поддержка
добровольческих
движений



19 центров
образования и
повышения
квалификации



Инновационные
творческие проекты,
фестивали
любительских
коллективов



Выставки
федеральных и
региональных музеев

Реестр действующих
образовательных
программ повышения
квалификации и
профессиональной
переподготовки для
специалистов
библиотек



ДОЛЖНОСТИ

Приказ Минкультуры России от
21.10.2020 №1256
"Об утверждении перечней
должностей работников, »

и региональные перечни



ПРОФСТАНДАРТ БИД

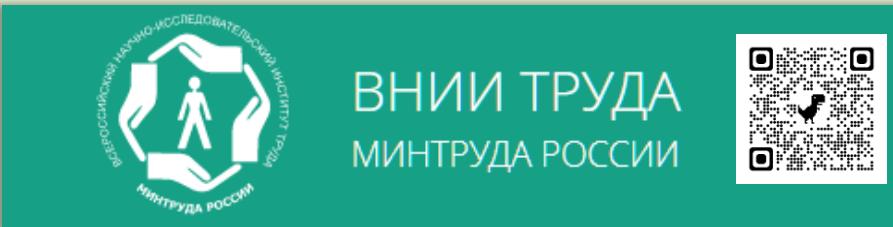
- Перечень возможных наименований должностей в ПС не является закрытым списком
- Широкие полномочия работодателей (ТК РФ Статьи 143, 196)
- Практический опыт работы по профилю деятельности

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТА В БИБЛИОТЕКЕ

-  Издание приказа(ов) о внедрении профессионального(ных) стандарта(ов), утверждение Положения о работе комиссии/рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов
-  Разработка плана мероприятий и графика внедрения профессионального стандарта
-  Анализ штатного расписания, составление списка работников, нуждающихся в прохождении дополнительного обучения в целях повышения его квалификации по требованиям профессионального стандарта
-  Анализ соответствия названий должностей требованиям профстандарта
-  Заключение с работником дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором учтены особенности применяемого профстандарта
-  Проведение (при необходимости) дополнительного обучения работника
-  Составление плана-графика проведения аттестации сотрудников в соответствии с законодательство РФ
-  Внесение изменений в локальные нормативные акты
-  Подготовка отчета по итогам внедрения профессионального стандарта

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

<https://vcot.info/>



[Rekomendatsii_po_primeneniyu_professionalnyh_standartov_v_organizatsii.pdf](#)

**ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Минтруда России**

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРИМЕНЕНИЮ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ**

Информация Минтруда России

Типовые вопросы и ответы о применении профстандартов

Применение профстандартов в бюджетной сфере

Рекомендации по применению профессиональных стандартов

ТАКЖЕ СМОТРИТЕ

- Программный комплекс "Профстандарты"
- Записи вебинаров "Применение профессиональных стандартов в организациях"
- Календарь вебинаров по вопросам разработки и применения профессиональных стандартов

ОТВЕТЫ МИНТРУДА НА ТИПОВЫЕ ВОПРОСЫ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 4 апреля 2016 г. N 14-0/10/13-2253

В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 июля 2016 г. Федерального закона от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" поступают многочисленные вопросы организаций и граждан по применению профессиональных стандартов.

Минтрудом России подготовлены [ответы](#) на типовые вопросы по применению профессиональных стандартов и размещены на официальном сайте Минтруда России в системе Интернет.

Направляем данные [материалы](#) для организации разъяснительной работы. Минтруд России готов принять участие в данной работе, в том числе, в формате вебинаров.

Л.Ю.ЕЛЬЦОВА

1. **Зачем разрабатываются и принимаются профессиональные стандарты?**
2. **Как часто профессиональные стандарты будут обновляться/добавляться?**
3. **Где можно ознакомиться с содержанием профессиональных стандартов?**
4. **Будут ли отменены ЕКС?**
5. **В каких случаях применение профессиональных стандартов является обязательным?**
6. **Требования профессионального стандарта должны быть прописаны в трудовом договоре/должностной инструкции работника в полном объеме или могут быть какие-либо допущения?**
7. **Должны ли работники привести свою квалификацию с требованиями профессиональных стандартов? Обязанность по направлению на обучение и расходы несет работодатель?**

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ (СПК) В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ



Национальный совет при Президенте Российской Федерации одобрил создание СПК в сфере культуры
Протокол № 67 от 21 сентября 2022 года

Основные задачи СПК:



- организация разработки отраслевых профессиональных стандартов
- оценка квалификации работников отрасли
- мониторинг отраслевого рынка труда
- сопровождение внедрения профессиональных стандартов в подведомственных учреждениях

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Мезенцева Ольга Петровна,
заместитель директора по науке и
образовательной деятельности
Российской государственной
детской библиотеки,
кандидат педагогических наук

PROF-STANDART@RGDB.RU

