

ЗАКОН

РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 02 августа 2000 года N 59-ОЗ

Об отдельных вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Рязанской области

(в редакции [Законов Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#), [от 11.06.2009 N 60-ОЗ](#), [от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#), [от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

Принят
Рязанской областной Думой
19 июля 2000 года

Настоящий Закон в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации регулирует отдельные вопросы социального партнерства в сфере труда на территории Рязанской области.

(преамбула в ред. [Закона Рязанской области от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

Статья 1. Состав и правовая основа деятельности Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

(в ред. [Закона Рязанской области от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

1. Рязанская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) состоит из представителей объединений профессиональных союзов Рязанской области, объединений работодателей Рязанской области, Правительства Рязанской области, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее - стороны).

(в ред. [Законов Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#), [от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#), [от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

2. Правовую основу деятельности Комиссии составляют [Конституция Российской Федерации](#), федеральные законы, [Устав \(Основной Закон\) Рязанской области](#), настоящий Закон, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Рязанской области.

(часть 2 в ред. [Закона Рязанской области от 11.06.2009 N 60-ОЗ](#))

Статья 2. Принципы и порядок формирования Комиссии

1. Комиссия формируется на основе принципов:

1) добровольности участия объединений профессиональных союзов Рязанской области и объединений работодателей Рязанской области в деятельности Комиссии;

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

2) полномочности сторон;

3) самостоятельности и независимости каждого объединения профессиональных союзов Рязанской области, каждого объединения работодателей Рязанской области, Правительства Рязанской области при определении персонального состава своих представителей в Комиссии.

(в ред. [Законов Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#), [от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

2. Каждое объединение работодателей Рязанской области, зарегистрированное в установленном порядке, вправе направить одного своего представителя в состав соответствующей стороны Комиссии. По согласованию с другими членами своей стороны объединения работодателей Рязанской области могут увеличить число своих представителей в Комиссии в пределах установленной численности стороны Комиссии.

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

Каждое объединение профессиональных союзов Рязанской области, зарегистрированное в установленном порядке, вправе направить своих представителей в состав соответствующей стороны Комиссии пропорционально количеству объединяемых им членов профсоюзов в пределах установленной численности стороны Комиссии.

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

3. Утверждение и замена представителей объединений профессиональных союзов Рязанской области и объединений работодателей Рязанской области в Комиссии производится в соответствии с решениями их руководящих органов, утверждение и замена представителей Правительства Рязанской области - в соответствии с постановлением (распоряжением) Губернатора Рязанской области.

(в ред. [Законов Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#), [от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

4. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон не может превышать 15 человек.

5. Спорные вопросы, касающиеся представительства объединений профессиональных союзов Рязанской области и объединений работодателей Рязанской области в Комиссии, разрешаются на совещаниях представителей соответствующих сторон или в суде.

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

Статья 3. Основные цели и задачи Комиссии

1. Основными целями Комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

2. Основными задачами комиссии являются:

1) ведение коллективных переговоров и подготовка проекта областного трехстороннего соглашения между объединениями профессиональных союзов Рязанской области, объединениями работодателей Рязанской области и Правительством Рязанской области (далее - областное трехстороннее соглашение);

(в ред. [Законов Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#), [от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

2) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на территории Рязанской области;

3) проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов законов Рязанской области, государственных программ Рязанской области, иных нормативных правовых актов Рязанской области в сфере труда, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

4) согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;

5) рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения областного трехстороннего соглашения;

б) распространение опыта социального партнерства, информирование территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о своей деятельности.

(в ред. [Закона Рязанской области от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

Статья 4. Основные права Комиссии

1. Комиссия имеет право:

1) Проводить с органами исполнительной власти Рязанской области, органами местного самоуправления в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;

(в ред. [Закона Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#))

2) разрабатывать и вносить в Правительство Рязанской области в согласованном с ним порядке предложения о внесении в Рязанскую областную Думу проектов законов Рязанской области и принятию иных нормативных правовых актов Рязанской области в области социально-трудовых отношений;

(в ред. [Законов Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#), [от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

3) осуществлять взаимодействие с территориальными и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений в ходе коллективных переговоров и подготовки проекта областного трехстороннего соглашения и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения, реализации указанных соглашений;

(в ред. [Закона Рязанской области от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

4) запрашивать у органов исполнительной власти Рязанской области, органов местного самоуправления, работодателей и (или) объединений профессиональных союзов Рязанской области информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах; проводить экспертизы заключенных соглашений и коллективных договоров в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

(в ред. [Законов Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#), [от 11.06.2009 N 60-ОЗ](#), [от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#), [от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

5) осуществлять контроль за выполнением своих решений;

6) получать на безвозмездной основе от органов государственной власти Рязанской области информацию о социально-экономическом положении Рязанской области и муниципальных образований Рязанской области; объединений работодателей Рязанской области, объединений профессиональных союзов Рязанской области, органов статистики - информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта областного трехстороннего соглашения, организации контроля за выполнением указанного соглашения; нормативные правовые акты Рязанской области, а также проекты законов Рязанской области и иных нормативных правовых актов Рязанской области в сфере социально-трудовых отношений;

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

7) принимать участие в подготовке разрабатываемых Правительством Рязанской области проектов законов Рязанской области, иных нормативных правовых актов Рязанской области в области социально-трудовых отношений, по согласованию с комитетами Рязанской областной Думы участвовать в предварительном рассмотрении ими законопроектов и подготовке их к рассмотрению на заседаниях Рязанской областной Думы;

(в ред. [Законов Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#), [от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

7.1) рассматривать проекты законов Рязанской области, иных нормативных правовых актов Рязанской области, других актов органов государственной власти Рязанской области в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и принимать решения по итогам их рассмотрения в срок не более чем 30 дней;

(п. 7.1 введен [Законом Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

8) принимать по согласованию с объединениями профессиональных союзов Рязанской области, органами местного самоуправления Рязанской области, объединениями работодателей Рязанской области участие в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

9) приглашать для участия в своей деятельности представителей объединений профессиональных союзов Рязанской области, объединений работодателей Рязанской области, органов государственной власти Рязанской области, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций;

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

10) создавать рабочие группы для оперативного взаимодействия сторон, рассмотрения отдельных вопросов, относящихся к компетенции Комиссии;

(п. 10 в ред. [Закона Рязанской области от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

11) принимать участие в проведении областных, межрайонных совещаний, конференций, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

2. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - регламент Комиссии), определяет порядок подготовки проекта и заключения областного трехстороннего соглашения.

3. Реализация Комиссией определяемых настоящим Законом прав не препятствует объединениям профессиональных союзов Рязанской области и объединениям работодателей Рязанской области, представленным в Комиссии, реализовывать свои права в соответствии с действующим законодательством.

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

Статья 5. Порядок принятия решения Комиссии

1. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

2. Порядок голосования, а также порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Комиссии.

3. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

4. Решения Комиссии по вопросам, входящим в ее компетенцию, являются обязательными для рассмотрения органами государственной власти Рязанской области, объединениями профессиональных союзов Рязанской области, объединениями работодателей Рязанской области.

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

Статья 6. Координатор Комиссии

1. Координатор Комиссии назначается Губернатором Рязанской области по согласованию с каждой из сторон Комиссии. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

(в ред. [Закона Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#))

2. Координатор Комиссии:

1) организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

2) утверждает состав рабочих групп;

3) оказывает содействие в согласовании позиций сторон;

4) подписывает регламент Комиссии, план работы, протоколы заседаний и решения Комиссии;

5) контролирует работу секретариата Комиссии;

(в ред. [Закона Рязанской области от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

6) запрашивает у органов исполнительной власти Рязанской области информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

(в ред. [Законов Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#), [от 11.06.2009 N 60-ОЗ](#), [от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#), [от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

7) приглашает для участия в работе Комиссии представителей объединений профессиональных союзов Рязанской области, объединений работодателей Рязанской области, органов исполнительной власти Рязанской области, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций;

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

8) направляет по согласованию с объединениями профессиональных союзов Рязанской области, органами местного самоуправления Рязанской области, объединениями работодателей Рязанской области членов Комиссии для участия в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

9) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии совещания с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

10) информирует Губернатора Рязанской области о деятельности Комиссии;

(в ред. [Закона Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#))

11) информирует Комиссию о мерах, принимаемых Правительством Рязанской области, в сфере социально-трудовых отношений.

(в ред. [Закона Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#))

3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

Статья 7. Координаторы сторон

1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны. Координатор стороны является членом Комиссии.

2. Координаторы сторон, представляющие объединения профессиональных союзов Рязанской области и объединения работодателей Рязанской области, избираются указанными сторонами.

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

3. Координатор стороны, представляющий Правительство Рязанской области, назначается Губернатором Рязанской области.

(часть 3 в ред. [Закона Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#))

4. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей сторон в рабочих группах, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

5. Координатор каждой из сторон по ее поручению вправе вносить координатору Комиссии предложения о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор Комиссии обязан созвать заседание Комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.

6. Координатор каждой из сторон по согласованию с представителями своей стороны может вносить предложения координатору Комиссии по приглашению для участия в работе Комиссии соответственно представителей объединений профессиональных союзов Рязанской области, объединений работодателей Рязанской области, органов государственной власти Рязанской области, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций.

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

7. Координаторы сторон, представляющие объединения профессиональных союзов Рязанской области и объединения работодателей Рязанской области, приглашаются на заседания Правительства Рязанской области при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

(часть 7 введена [Законом Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

Статья 8. Член Комиссии

1. Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии.

2. Член Комиссии вправе знакомиться в секретариате Комиссии с соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области, информационными и справочными материалами.

Статья 9. Обеспечение деятельности Комиссии

1. Обеспечение деятельности Комиссии осуществляется Правительством Рязанской области под руководством координатора Комиссии.

(в ред. [Закона Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#))

2. Для организационного обеспечения деятельности Комиссии образуется секретариат Комиссии. Полномочия секретариата Комиссии осуществляет центральный исполнительный орган государственной власти Рязанской области, осуществляющий исполнительно-распорядительную деятельность на территории Рязанской области в сфере труда.

В состав секретариата Комиссии входят секретарь Комиссии и 2 члена секретариата Комиссии. Секретарь Комиссии, члены секретариата Комиссии не являются членами Комиссии и не принимают участия в голосовании.

(часть 2 в ред. [Закона Рязанской области от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

3. Секретариат Комиссии:

1) обеспечивает подготовку заседаний Комиссии, материалов для рассмотрения на заседаниях Комиссии;

2) обеспечивает взаимодействие Комиссии с объединениями профессиональных союзов Рязанской области, объединениями работодателей Рязанской области, органами государственной власти Рязанской области, органами местного самоуправления, территориальными и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

3) направляет соответствующие решения, предложения и рекомендации Комиссии, информацию о ее деятельности в органы государственной власти Рязанской области, органы местного самоуправления, объединения профессиональных союзов Рязанской области, объединения работодателей Рязанской области, территориальные и иные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) обобщает материалы заседаний Комиссии, подготавливает информацию об участии сторон в ее работе, о ходе выполнения планов работы и решений Комиссии и представляет указанную информацию членам Комиссии;

5) обеспечивает освещение работы Комиссии в средствах массовой информации;

6) ведет делопроизводство Комиссии и организует работу с документами Комиссии в соответствии с порядком, установленным Регламентом Комиссии.

(часть 3 в ред. [Закона Рязанской области от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

4. Для проведения заседаний Комиссии в здании Правительства Рязанской области предоставляется помещение.

(в ред. [Закона Рязанской области от 09.04.2008 N 36-ОЗ](#))

5. Утратила силу. - [Закон Рязанской области от 08.07.2019 N 33-ОЗ.](#)

Статья 9.1. Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

(введена [Законом Рязанской области от 08.07.2019 N 33-ОЗ](#))

1. Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются постоянно действующими органами социального партнерства муниципальных образований и состоят из равного числа представителей органов местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области, профессиональных союзов и территориальных организаций профессиональных союзов, работодателей и их территориальных объединений (далее - стороны территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений).

2. Основными целями деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений являются регулирование социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Рязанской области и согласование социально-экономических интересов сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Основными задачами территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений являются:

1) ведение коллективных переговоров и подготовка проектов территориальных трехсторонних соглашений, заключение и организация контроля за выполнением территориальных трехсторонних соглашений;

2) проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов муниципальных нормативных правовых актов, муниципальных программ в сфере труда, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

3) согласование позиций сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по основным направлениям социальной политики в муниципальных образованиях Рязанской области;

4) содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Рязанской области;

5) изучение и распространение опыта социального партнерства;

6) рассмотрение по инициативе сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросов, возникающих в ходе выполнения территориальных трехсторонних соглашений, и урегулирование разногласий.

4. При реализации поставленных задач территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений имеют право:

1) участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов муниципальных нормативных правовых актов, муниципальных программ в сфере труда, занятости населения, социально-экономического развития муниципальных образований Рязанской области;

2) рассматривать вопросы, вносимые сторонами территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, принимать по ним решения, осуществлять контроль за их исполнением;

3) создавать рабочие группы для оперативного взаимодействия сторон, рассмотрения отдельных вопросов, относящихся к компетенции территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) разрабатывать регламент и планы работы комиссии;

5) осуществлять иные права, предусмотренные положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Деятельность территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений осуществляется в соответствии с настоящим Законом, положениями о территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, утверждаемыми представительными органами муниципальных образований Рязанской области.

6. Деятельность территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений организует координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, который не является членом территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений самостоятельно определяют координаторов и составы сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Положения настоящего Закона об участии объединений работодателей Рязанской области в работе Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вступают в силу с 1 января 2002 года.

(в ред. [Закона Рязанской области от 11.10.2017 N 69-ОЗ](#))

До 1 января 2002 года отдельные работодатели вправе направлять своих представителей для работы в Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые принимают участие в ее работе от имени направившей их организации в качестве члена Комиссии на основании надлежащим образом оформленной доверенности, выданной направившими их работодателями.

Статья 11. Приведение нормативных

правовых актов в соответствии с настоящим Законом

Поручить органам государственной власти Рязанской области привести свои нормативные правовые акты в соответствии с настоящим Законом в течение трех месяцев со дня его официального опубликования.

Глава Администрации области
В.Н.ЛЮБИМОВ

2 августа 2000 года
N 59-ОЗ